

OMRON



Industrial Automation Academy
Go Exploring for Innovation



OMRONは、
いつだって一番に
人の可能性を信じている



いまと未来のモノづくり人財を創る

一人ひとりが活躍するモノづくりの実現に向けて
製造業の技術人財育成とキャリア形成を支援します。

世界中の製造業を取り巻く環境が大きく変化しています。
喫緊の課題が現場にあふれる今、持続可能なモノづくりの実現に向けて大切なことは何でしょうか？

“イノベーション創出の鍵を握るのは、現場従業員＝「人」である”
— この答えこそ、私たちが多くのお客様と対話を重ねるなかで再認識した思いです。

近年はESG経営の注目が高まり、人的資本の重要性が増しています。ステークホルダーに対する人的資本情報の開示も義務化され、人財育成の取り組みを示すことが企業価値向上の観点からも求められています。一方、人財育成を推進するうえで、多くの企業が共通の悩みに直面しています。それは、課題解決に必要な知識・スキルを特定して体系化すること、国内外の各拠点で継続的に教育する体制を整えること、そして時代の変化に即して柔軟に進化させることです。

私たちは、このようなお客様のニーズに応えるために、2023年4月、「Industrial Automation Academy（以下、IAアカデミー）」を創設しました。IAアカデミーは、製造業に携わるすべての従業員の
人財育成とキャリア形成を通して、モノづくり進化を支援するソリューションサービスです。
自社工場で鍛え上げた技術とノウハウ、現場目線の経験値、そしてグローバル現地力を結集して体系的なIA教育カリキュラムの設計から、お客様の近くで教育実行体制の構築、実践までワンストップでお届けします。

技術人財を育て、製造業の進化を加速させることが、世界中の人々を豊かにすると信じて。
お客様と共にチームIAアカデミーの挑戦が始まります。

ブランドマークに込めた思い



Industrial Automation Academy

Go Exploring for Innovation

-  歯車と冠 モノづくりの象徴としての歯車を冠に見立てることにより、一人ひとりが輝くことを表しています。
-  本と扉 学びの象徴としての本を開く扉に見立てることにより、個々人の可能性を引き出し、新しい未来のステージへ導くことを表しています。
-  サービス名称 IAアカデミーの頭文字を置くことによりアイデンティティを表しています。
- タグライン **Go Exploring for Innovation** には、私たちと共に、「イノベーションの創出に向けて、知の探索の旅に出かけよう！」という思いを込めています。

製造業の技術人財育成とキャリア形成を支援する ワンストップソリューション

IAアカデミーは、オムロンの技術力・現地力・育成力を価値に変えて、お客様に最適なIA教育体系の企画・設計から実行体制の構築、実践までトータルで支援します。

体系 Framework

/// お客様に最適なIA教育体系を創り上げる資産と経験値



現場の個別課題を解決してきた技術力

センサなどの入力機器、コントローラなどの制御機器、モーション・ドライブなどの出力機器、ロボット、安全機器など20万点以上の制御機器群を保有。さらに、お客様個別の目的とシーンに合わせて磨き込んだ制御アプリケーションの導入経験と実績があります。



自社工場で90年以上鍛え上げた育成力

長年に渡って自ら製造業としてお客様と同じ目線で人財育成を実践してきた経験があります。その証として、グローバルで延べ1000コースを超える講座を揃え、お客様との対話を重ねながら個別解に应运えてきたノウハウと実績があります。

体制 Structure

/// お客様に代わって国と地域を繋ぐスペシャリストチーム



お客様に寄り添うコーディネーター

お客様と共に課題とありたい姿を紐解き、個社最適な人財育成ソリューションを提案します。現地のIAカリキュラムプランナーや現場を熟知したインストラクターと連携して課題解決のステップを推進します。



世界を繋ぐトータルオーガナイザー

複数の国・地域での教育ニーズに対応するために、ハブ的な役割として現地のコーディネーター同士を有機的に繋ぎます。グローバルでビジネス展開するお客様の学びをトータルで支援します。

プロセス Process

/// 人財育成課題を解決するステップ



提案

お客様との対話を通じて、人財育成における課題を見える化し、解決策を立案します。

コンサルティング

お客様が求める人財像を定義し、体系的なIA教育カリキュラムと受講コースを企画設計します。

計画・実行

育成対象者の特定、受講エリア、学習形態などの仕様を具体化し、個社最適な計画策定と教育提供を行います。

フィードバック

受講者の学習成果とアンケートの集計結果の報告と今後に向けた振り返りを行います。

製造現場で活躍する人とキャリアステージにフォーカスした教育カリキュラム

IAアカデミーは、製造業に携わるすべての人に、オートメーションの入門から専門技術までを網羅した教育カリキュラムによって、目指すエンジニア像への成長を支援します。

/// 製造現場で求められる主な知識とスキル



キャリアのベースとなる共通の学び

1 オートメーション入門



製造現場の共通知識となる電気や生産の基礎から、製造装置を構成している制御機器の基礎知識までを習得します。新入社員や製造業未経験者の方が早く現場で活躍できるための育成や、リスクリングによるステップアップを支援します。

主な学習内容

- 電気入門
- 生産入門
- 労働安全入門
- 制御入門
- 機械安全入門
- 制御機器入門
- センシング入門
- シーケンス制御入門 など

人財像に応じた学びの例



2 ロボットエンジニア

製造現場で使われるロボットの種類・特徴・用途の基礎知識から、ロボットの操作・設定・プログラミングなどの技術を習得します。ロボットを用いた搬送・組み立て装置の導入から運用までができる人財を目指します。



3 セーフティエンジニア

機械安全の基礎知識や、安全機器の原理を習得します。セーフティセッサの指導のもと、リスクアセスメントを実施し、安全機器を用いて製造ライン・製造装置の安全対策ができる人財を目指します。



4 エネルギーマネジメントエンジニア

製造業におけるカーボンニュートラルや環境規制などの基礎知識を学習します。事例を活用した実践型学習を通じて、それぞれの製造拠点でエネルギー生産性向上を推進できる人財を目指します。



8 モーションエンジニア

搬送装置を構築している原理からシステムの設定やプログラミング、調整まで、モーション制御技術を構築するための技術を習得します。モーション制御システムの運用を実践できる人財を目指します。

- 5 データアナリティクスエンジニア
- 6 インスペクションエンジニア
- 7 制御プログラミングエンジニア
- 9 製造マネジメントエンジニア
- 10 設備マネジメントエンジニア など

お客様のご要望に応じて体系的なカリキュラムをカスタマイズします。

世界40か国/地域150拠点以上で人と仕組みが繋ぐIAアカデミーネットワーク

IAアカデミーは、IA教育のスペシャリスト集団「Team IA Academy」とお客様専用の学習体験システム「Platform IA Avenue」により技術人財育成を実現します。

INFORMATION

IAアカデミーに関する最新情報はこちら



EUROPE & AFRICA
40 営業拠点
 トレーニングセンター 17 拠点 | オートメーションセンター 16 拠点

GREATER CHINA
46 営業拠点
 トレーニングセンター 18 拠点 | オートメーションセンター 4 拠点

KOREA
3 営業拠点
 トレーニングセンター 5 拠点 | オートメーションセンター 3 拠点

AMERICAS
7 営業拠点
 トレーニングセンター 4 拠点 | オートメーションセンター 12 拠点

INDIA
6 営業拠点
 トレーニングセンター 3 拠点 | オートメーションセンター 5 拠点

ASIA PACIFIC
16 営業拠点
 トレーニングセンター 9 拠点 | オートメーションセンター 5 拠点

JAPAN
27 営業拠点
 トレーニングセンター 4 拠点 | オートメーションセンター 4 拠点

Team IA Academy



インストラクター

Platform IA Avenue

お客様専用の 学習体験システム



スキル
マネジメント



進捗レポート



多言語対応



IAカリキュラム



ラーニングパス



標準教材



習得度テスト



修了証

トータルオーガナイザー

コーディネーター

モノづくり進化をリードする人財育成に取り組む お客様の事例

IAアカデミーは、IA人財育成とキャリア形成を通して、モノづくり進化の加速と社会的課題の解決に貢献します。

/// 導入実績

早期戦力化 | モノづくりへの興味を引き出して現場へ送り出す新入社員育成を支援

大手総合電機メーカー様

旧来の個別技術教育を体系的に組み合わせた統合研修カリキュラムを提供
最速1か月で新入社員の早期戦力化を実現



課題

- 多岐に渡る技術を短時間で効率的に学ばせたい
- 単発・都度の教育ではなく体系的に学ばせたい

解決策

- お客様の設備に使われている機器群を洗い出し網羅的なカリキュラムとコースを企画設計
- オムロンの施設で1か月の集合研修を実施
座学と体験学習、総合演習を提供

実施期間 企画設計～体制構築:6か月 教育実行:1か月

リスキリング | 世界標準の制御プログラム構造理解により実務改善を担う人財育成を支援

大手自動車メーカー様

世界6か国でIECに準拠した国際標準プログラミング教育を実現
多言語に対応した学習により技術習得と現地自立化を加速



課題

- 設備の早期立上げによりイニシャルコストを削減したい
- グローバル複数拠点に共通の教育を行いたい

解決策

- 国際標準プログラミング規格(IEC 61131-3)を習得するための共通カリキュラムを設計
- 世界6か国9拠点で、現地講師による対面教育とオンデマンド教育を提供

実施期間 企画設計～体制構築:9か月 教育実行:1週間～

キャリア形成 | 業界未経験者から現場のプロジェクトマネジメントを担う人財育成を支援

大手eコマース&ロジスティクス企業様

エンジニアの継続育成の仕組みとプロセスの構築によりキャリア開発を実現
製造業未経験者から現場のプロジェクトマネジメントを担う人財へ育成



課題

- 技術者採用難に伴い未経験者を自社で育成したい
- 物流業務の自動化を担うリーダ人財を育成したい

解決策

- エンジニアの中長期育成カリキュラムとラーニングパス、コースを企画設計
- テクニカルスキルとマネジメントスキルを同時進行で習得できる環境を提供

実施期間 企画設計～体制構築:9か月 教育実行:14か月

アップスキリング | 世界中の工場で安心安全に働ける環境構築を担う人財育成を支援

大手自動車部品メーカー様

セーフティ専門資格を有する講師陣による機械安全教育を実施
世界中の従業員の安全に対する意識向上と安心して働ける現場環境の構築を支援



課題

- 全社方針として組織的に安全な職場環境を構築したい
- セーフティ人財を継続的に育成したい

解決策

- お客様固有の安全化対策仕様を理解するカリキュラムを設計
- 最新の安全規格に精通した専門講師陣による教育実行

実施期間 企画設計～体制構築:9か月 教育実行:3日間～

オムロン株式会社 インダストリアルオートメーションビジネスカンパニー グローバルソリューション営業統轄本部



IAアカデミーに関する最新情報

www.services.ia.omron.com/ja

その他のお問い合わせ：納期・価格・サンプル・仕様書は貴社のお取引先、または貴社担当オムロン販売員にご相談ください。オムロン制御機器販売店やオムロン販売拠点は、Webページでご案内しています。



オムロン制御機器の最新情報をご覧ください。

緊急時のご購入にもご利用ください。「商品のご承諾事項」をご理解の上ご注文ください。

www.fa.omron.co.jp

- Industrial Automation Academyは、オムロン株式会社の商標です。
- 本誌の一部または、全部をオムロン株式会社の許可なしに複写、複製、再配布することを禁じます。
- 本誌の記載内容は、改良のため予告なく変更されることがあります。

カタログ番号 SAMC-080B 2026年3月現在

©Omron Corporation 2026 All Rights Reserved
お断りなく仕様などを変更することがありますのでご了承ください